

Số: 1185 /KH-BVPSTG

Đồng Tháp, ngày 09 tháng 6 năm 2026

KẾ HOẠCH

Phát động Phong trào thi đua “Đổi mới sáng tạo, phát triển khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh” giai đoạn 2026 - 2030

Thực hiện Kế hoạch số 4559/KH-SYT ngày 03/6/2026 của Sở Y tế tỉnh Đồng Tháp về phát động Phong trào thi đua “Đổi mới sáng tạo, phát triển khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh” giai đoạn 2026 - 2030 trong ngành Y tế;

Căn cứ Kế hoạch số 551/KH-BVPSTG ngày 02/4/2026 về thực hiện Chuyển đổi số năm 2026 của Bệnh viện Phụ sản Tiền Giang;

Bệnh viện Phụ sản Tiền Giang xây dựng kế hoạch phát động Phong trào thi đua “Đổi mới sáng tạo, phát triển khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh” giai đoạn 2026 - 2030 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Hưởng ứng Phong trào thi đua do Sở Y tế Đồng Tháp phát động, Bệnh viện Phụ sản Tiền Giang tập trung triển khai đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp về đổi mới sáng tạo, phát triển khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của đơn vị.

Khơi dậy tinh thần chủ động, trách nhiệm, sáng tạo của viên chức, người lao động trong nghiên cứu khoa học, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh vào công tác quản lý, điều hành, khám bệnh, chữa bệnh, chăm sóc sản phụ, trẻ sơ sinh và người bệnh.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, dữ liệu số, bệnh án điện tử, hồ sơ sức khỏe điện tử, thanh toán không dùng tiền mặt, khảo sát hài lòng người bệnh, cải tiến quy trình khám chữa bệnh nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ y tế, rút ngắn thời gian chờ, tăng sự hài lòng của người dân.

Xây dựng Bệnh viện Phụ sản Tiền Giang theo hướng hiện đại, an toàn, thân thiện, xanh - sạch - đẹp, từng bước hướng đến bệnh viện thông minh, quản trị hiệu quả, phục vụ tốt hơn nhu cầu chăm sóc sức khỏe sinh sản, sản phụ khoa và sơ sinh cho Nhân dân.

2. Yêu cầu:

Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng, thiết thực, hiệu quả đến toàn thể khoa, phòng, viên chức và người lao động trong Bệnh viện; gắn với nhiệm vụ chuyên môn, cải cách hành chính, cải tiến chất lượng bệnh viện, chuyển đổi số, nghiên cứu khoa học và xây dựng môi trường bệnh viện xanh - sạch - đẹp.

Nội dung thi đua phải có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp điều kiện thực tế của Bệnh viện; xác định rõ nhiệm vụ, chỉ tiêu, sản phẩm cụ thể, trách nhiệm thực hiện và thời gian hoàn thành.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các khoa, phòng trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện phong trào; khuyến khích tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung.

Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết; kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả, sáng kiến, giải pháp cải tiến có giá trị thực tiễn.

Việc bình xét, khen thưởng phải bảo đảm công khai, minh bạch, đúng thành tích, đúng đối tượng, chú trọng tập thể nhỏ, cá nhân trực tiếp thực hiện nhiệm vụ, có sản phẩm cụ thể, hiệu quả rõ ràng.

II. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Thi đua đổi mới sáng tạo trong quản lý, điều hành và hoạt động chuyên môn

Đổi mới phương thức lãnh đạo, quản lý, điều hành của Bệnh viện theo hướng khoa học, hiện đại, công khai, minh bạch, dựa trên dữ liệu và kết quả thực hiện nhiệm vụ.

Khuyến khích các khoa, phòng đề xuất sáng kiến, giải pháp cải tiến quy trình làm việc, cải tiến quy trình khám chữa bệnh, giảm thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian chờ, nâng cao hiệu quả phục vụ người bệnh.

Tập trung đổi mới trong các lĩnh vực: khám bệnh ngoại trú, cấp cứu sản khoa, điều trị nội trú, chăm sóc sản phụ, chăm sóc trẻ sơ sinh, phẫu thuật - thủ thuật, xét nghiệm, dược, kiểm soát nhiễm khuẩn, điều dưỡng, quản lý chất lượng, tài chính, hành chính và hậu cần.

2. Thi đua phát triển khoa học, công nghệ, nghiên cứu khoa học và cải tiến kỹ thuật

Đẩy mạnh hoạt động nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học, công nghệ trong khám bệnh, chữa bệnh và quản lý bệnh viện.

Khuyến khích viên chức, người lao động đăng ký đề tài nghiên cứu khoa học, sáng kiến, giải pháp cải tiến phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng khoa, phòng.

Ưu tiên các đề tài, sáng kiến có khả năng ứng dụng thực tế trong lĩnh vực sản khoa, phụ khoa, sơ sinh, gây mê hồi sức, xét nghiệm, chẩn đoán hình ảnh, dược lâm sàng, điều dưỡng, kiểm soát nhiễm khuẩn, quản lý chất lượng và an toàn người bệnh.

Tăng cường chia sẻ, nhân rộng các mô hình, giải pháp đã triển khai hiệu quả trong Bệnh viện; khuyến khích học tập, trao đổi kinh nghiệm với các cơ sở y tế, cơ sở đào tạo, nghiên cứu để nâng cao năng lực chuyên môn.

3. Thi đua đẩy mạnh chuyển đổi số trong Bệnh viện

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, nền tảng số và dữ liệu số trong quản lý, điều hành, khám bệnh, chữa bệnh và phục vụ người dân.

Triển khai, duy trì, nâng cao hiệu quả sử dụng các phần mềm quản lý bệnh viện, quản lý người bệnh, quản lý dược, viện phí, xét nghiệm, chẩn đoán hình ảnh, quản lý văn bản, hồ sơ công việc và các phần mềm chuyên môn khác.

Đẩy mạnh thực hiện bệnh án điện tử, hồ sơ sức khỏe điện tử, thanh toán không dùng tiền mặt, đặt lịch khám, trả kết quả qua môi trường số, sử dụng mã QR trong khảo sát hài lòng người bệnh và các tiện ích số phù hợp với điều kiện thực tế của Bệnh viện.

Nâng cao chất lượng dữ liệu y tế, bảo đảm dữ liệu “đúng, đủ, sạch, sống”; tăng cường kết nối, chia sẻ, khai thác dữ liệu phục vụ công tác quản lý, điều hành, báo cáo, thống kê và nâng cao chất lượng khám chữa bệnh.

Bảo đảm an toàn thông tin, an ninh mạng, bảo mật dữ liệu cá nhân, dữ liệu người bệnh; chủ động phòng ngừa nguy cơ mất an toàn thông tin trong quá trình chuyển đổi số.

4. Thi đua nâng cao chất lượng phục vụ người bệnh

Thi đua cải tiến phong cách, thái độ phục vụ; xây dựng hình ảnh viên chức, người lao động Bệnh viện tận tâm, trách nhiệm, chuyên nghiệp, thân thiện.

Cải tiến quy trình tiếp nhận, hướng dẫn, khám bệnh, chỉ định cận lâm sàng, thanh toán viện phí, cấp phát thuốc, ra viện nhằm tạo thuận lợi cho người bệnh.

Tăng cường tư vấn, truyền thông, giáo dục sức khỏe cho phụ nữ mang thai, sản phụ, người bệnh phụ khoa và thân nhân người bệnh.

Nâng cao chất lượng chăm sóc toàn diện, bảo đảm an toàn người bệnh, phòng ngừa sự cố y khoa, kiểm soát nhiễm khuẩn, giảm phiền hà, tăng sự hài lòng của người dân.

5. Thi đua phát triển nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số

Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho viên chức, người lao động về kỹ năng số, ứng dụng công nghệ thông tin, an toàn thông tin, quản trị dữ liệu, nghiên cứu khoa học, cải tiến chất lượng và đổi mới sáng tạo.

Triển khai hiệu quả phong trào “Bình dân học vụ số” trong Bệnh viện; khuyến khích mỗi viên chức, người lao động chủ động học tập, sử dụng thành thạo các phần mềm, nền tảng số phục vụ công việc.

Từng bước xây dựng đội ngũ viên chức, người lao động có năng lực chuyên môn, kỹ năng công nghệ, tư duy đổi mới, đáp ứng yêu cầu phát triển bệnh viện hiện đại.

6. Thi đua thực hiện chuyển đổi xanh, xây dựng bệnh viện xanh - sạch - đẹp - an toàn

Đẩy mạnh sử dụng tiết kiệm, hiệu quả điện, nước, văn phòng phẩm, vật tư

tiêu hao và các nguồn lực của Bệnh viện.

Thực hiện tốt công tác phân loại, thu gom, lưu giữ, vận chuyển, xử lý chất thải y tế đúng quy định; tăng cường kiểm soát nhiễm khuẩn, bảo vệ môi trường bệnh viện.

Hạn chế sử dụng nhựa dùng một lần; khuyến khích các giải pháp thân thiện môi trường, tiết kiệm năng lượng, giảm phát thải.

Duy trì cảnh quan bệnh viện xanh - sạch - đẹp; xây dựng môi trường làm việc an toàn, văn minh, thân thiện với người bệnh, thân nhân người bệnh và nhân viên y tế.

7. Thi đua bảo đảm an toàn thông tin và bảo mật dữ liệu

Tăng cường tuyên truyền, tập huấn cho viên chức, người lao động về bảo mật thông tin người bệnh, bảo vệ dữ liệu cá nhân, sử dụng an toàn hệ thống công nghệ thông tin.

Thực hiện phân quyền truy cập dữ liệu phù hợp với vị trí việc làm; kiểm soát việc khai thác, sử dụng dữ liệu người bệnh đúng quy định.

Chủ động rà soát, phát hiện, phòng ngừa các nguy cơ mất an toàn thông tin trong hoạt động chuyển đổi số của Bệnh viện.

8. Thi đua triển khai hiệu quả các chủ trương, kế hoạch của cấp trên

Tổ chức triển khai đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị; Quyết định số 923/QĐ-TTg ngày 14/5/2025 của Thủ tướng Chính phủ; Chương trình hành động số 10-CTr/TU ngày 13/8/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 212/KH-UBND ngày 04/9/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh và Kế hoạch số 4559/KH-SYT ngày 03/6/2026 của Sở Y tế tỉnh Đồng Tháp.

Gắn kết quả thực hiện phong trào thi đua với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, bình xét thi đua, khen thưởng hằng năm đối với tập thể, cá nhân và người đứng đầu các khoa, phòng.

III. CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU

100% khoa, phòng tổ chức triển khai, phổ biến nội dung Phong trào thi đua đến viên chức, người lao động.

100% khoa, phòng đăng ký nội dung thi đua phù hợp chức năng, nhiệm vụ được giao.

Mỗi khoa, phòng phân đầu có ít nhất 01 sáng kiến, giải pháp cải tiến, mô hình đổi mới sáng tạo hoặc đề tài nghiên cứu khoa học trong giai đoạn thực hiện.

100% viên chức, người lao động được tuyên truyền, nâng cao nhận thức về đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh.

Phân đầu tăng tỷ lệ sử dụng thanh toán không dùng tiền mặt trong khám bệnh, chữa bệnh.

Tăng cường 100% sử dụng văn bản điện tử, chữ ký số, hồ sơ công việc điện

tử trong quản lý, điều hành.

Duy trì thực hiện tốt phân loại chất thải y tế tại nguồn; sử dụng tiết kiệm điện, nước, văn phòng phẩm, vật tư tiêu hao phù hợp điều kiện thực tế của Bệnh viện.

Hằng năm lựa chọn, biểu dương, khen thưởng hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua.

IV. ĐỐI TƯỢNG, NGUYÊN TẮC KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng khen thưởng:

Tập thể các khoa, phòng, viên chức và người lao động thuộc Bệnh viện Phụ sản Tiền Giang có thành tích trong thực hiện Phong trào thi đua.

2. Nguyên tắc khen thưởng:

Việc xét khen thưởng được thực hiện trên cơ sở thành tích đạt được trong tổ chức, triển khai thực hiện Phong trào thi đua; bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, đúng đối tượng, đúng tiêu chuẩn, điều kiện, trình tự, thủ tục, hồ sơ theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

Khen thưởng phải căn cứ vào kết quả, hiệu quả thực chất, gắn với sản phẩm cụ thể, mô hình mới, sáng kiến, giải pháp, công trình, đề tài, ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh mang lại hiệu quả thiết thực trong hoạt động chuyên môn và phục vụ người dân.

Hình thức khen thưởng phải phù hợp với thành tích đạt được, phạm vi ảnh hưởng, chức năng, nhiệm vụ được giao của tập thể, cá nhân.

Chú trọng khen thưởng tập thể, cá nhân trực tiếp thực hiện nhiệm vụ; tập thể, cá nhân có sáng kiến, mô hình mới, cách làm hiệu quả, có tính lan tỏa, khả năng nhân rộng trong ngành y tế.

Không khen thưởng nhiều lần, nhiều hình thức cho một thành tích đạt được.

Chưa xét tặng hoặc đề nghị xét khen thưởng cho tập thể, cá nhân đang trong thời gian cơ quan có thẩm quyền xem xét thi hành kỷ luật, xử lý vi phạm hành chính hoặc đang trong quá trình điều tra, truy tố, xét xử; thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo đang được xác minh, làm rõ.

V. HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG

1. Hình thức khen thưởng:

a) Khen thưởng cấp Nhà nước: Thực hiện theo Hướng dẫn số 3751/HD-BNV ngày 16/6/2025 của Bộ Nội vụ.

b) Khen thưởng cấp tỉnh: Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.

c) Giấy khen của Giám đốc Sở Y tế.

2. Tiêu chuẩn khen thưởng:

a) Đối với tập thể:

Tập thể có nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đạt các tiêu chuẩn sau:

Tổ chức triển khai, quán triệt đầy đủ nội dung Phong trào thi đua “Đổi mới sáng tạo, phát triển khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh” đến toàn thể viên chức, người lao động; tạo sự đồng thuận, nâng cao nhận thức và tích cực hưởng ứng trong quá trình thực hiện.

Hoàn thành có chất lượng, đạt hoặc vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và cải cách hành chính trong ngành y tế.

Thực hiện hiệu quả chuyển đổi số trong quản lý, điều hành và hoạt động chuyên môn; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo, dữ liệu số, hồ sơ sức khỏe điện tử, bệnh án điện tử, thanh toán không dùng tiền mặt, khám bệnh từ xa và các nền tảng số phục vụ người dân.

Có sáng kiến, mô hình mới, giải pháp cải tiến kỹ thuật, nghiên cứu khoa học hoặc ứng dụng công nghệ mới mang lại hiệu quả thiết thực trong công tác chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe Nhân dân; có mô hình, sản phẩm, dịch vụ hoặc cách làm hiệu quả được nhân rộng, góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ y tế, sự hài lòng của người dân và hiệu quả hoạt động của đơn vị.

Xây dựng chiến lược phát triển bền vững; chú trọng đổi mới sáng tạo, ứng dụng công nghệ cao, tự động hóa, công nghệ sinh học, công nghệ y tế thông minh trong hoạt động chuyên môn nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ và năng lực hoạt động của đơn vị.

Thực hiện tốt các giải pháp sử dụng tiết kiệm, hiệu quả năng lượng, tài nguyên; quản lý chất thải y tế, bảo vệ môi trường; giảm phát thải, hướng đến xây dựng cơ sở y tế xanh - sạch - đẹp - an toàn - thông minh và phát triển bền vững.

Chủ động tham mưu hoặc tổ chức thực hiện hiệu quả các cơ chế, chính sách, chương trình, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh và của ngành y tế về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh; tích cực phối hợp, hỗ trợ trong nghiên cứu khoa học, đào tạo nguồn nhân lực, chuyển đổi số và các hoạt động an sinh xã hội.

b) Đối với cá nhân:

Cá nhân chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đạt các tiêu chuẩn sau:

Có sáng kiến, giải pháp, đề tài nghiên cứu khoa học, ứng dụng công nghệ, cải tiến kỹ thuật hoặc mô hình mới được áp dụng hiệu quả trong công tác quản lý, khám bệnh, chữa bệnh, y tế dự phòng, dược, xét nghiệm, cải cách hành chính, chuyển đổi số hoặc chuyển đổi xanh của ngành y tế;

Có thành tích tiêu biểu trong tham mưu xây dựng, triển khai hoặc tổ chức thực hiện các cơ chế, chính sách, chương trình, kế hoạch về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh trong ngành y tế;

Chủ động, sáng tạo trong ứng dụng công nghệ thông tin, dữ liệu số, trí tuệ nhân tạo và các giải pháp đổi mới sáng tạo nhằm nâng cao chất lượng công việc, chất lượng dịch vụ y tế và hiệu quả phục vụ người dân;

Có nhiều đóng góp về trí tuệ, công sức, vật chất hoặc hỗ trợ hiệu quả cho hoạt động nghiên cứu khoa học, phát triển công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và thực hiện Phong trào thi đua trong ngành y tế;

Là điển hình tiêu biểu, có mô hình, giải pháp, cách làm hay được nhân rộng, tạo sức lan tỏa tích cực trong cơ quan, đơn vị và toàn ngành y tế.

VI. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Bám sát các chủ trương, định hướng của Trung ương, của tỉnh, của Sở Y tế về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh để cụ thể hóa thành nhiệm vụ công tác hằng năm và giai đoạn 2026 - 2030 của Bệnh viện.

Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng ủy, Ban Giám đốc Bệnh viện; phát huy vai trò, trách nhiệm của lãnh đạo khoa, phòng trong tổ chức thực hiện Phong trào thi đua.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền bằng nhiều hình thức phù hợp như: sinh hoạt khoa, phòng; giao ban bệnh viện; trang thông tin điện tử; bảng tin; mạng xã hội chính thống của Bệnh viện; lồng ghép trong các cuộc họp, hội nghị, hội thi, sinh hoạt chuyên môn.

Tổ chức cho các khoa, phòng đăng ký nội dung thi đua, sáng kiến, giải pháp cải tiến, đề tài nghiên cứu khoa học, mô hình chuyển đổi số, mô hình chuyển đổi xanh phù hợp chức năng, nhiệm vụ.

Ưu tiên triển khai các nhiệm vụ chuyển đổi số thiết thực, có tác động trực tiếp đến người bệnh như: thanh toán không dùng tiền mặt, đặt lịch khám, khảo sát hài lòng người bệnh bằng mã QR, trả kết quả qua môi trường số, tăng cường sử dụng văn bản điện tử, chữ ký số, hồ sơ công việc điện tử.

Khuyến khích ứng dụng công nghệ thông tin, dữ liệu số, trí tuệ nhân tạo ở mức phù hợp trong hỗ trợ quản lý, điều hành, thống kê, báo cáo, truyền thông giáo dục sức khỏe và cải tiến chất lượng bệnh viện.

Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về kỹ năng số, an toàn thông tin, nghiên cứu khoa học, cải tiến chất lượng, kiểm soát nhiễm khuẩn, quản lý chất thải y tế, tiết kiệm năng lượng cho viên chức, người lao động.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá tiến độ thực hiện; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; phát hiện, biểu dương, nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, sáng kiến hiệu quả.

Kết quả thực hiện Phong trào thi đua là một trong những căn cứ đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, bình xét thi đua, khen thưởng hằng năm đối với tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu khoa, phòng.

VII. THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Thời gian triển khai thực hiện:

Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ năm 2026 đến năm 2030, chia thành 02 giai đoạn:

a) Giai đoạn 1 (từ năm 2026 đến năm 2027):

Xây dựng kế hoạch triển khai, phát động Phong trào thi đua phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị trong tháng 6/2026, gửi Sở Y tế (qua Phòng Tổ chức cán bộ Sở) theo dõi.

Tổ chức sơ kết, báo cáo đánh giá kết quả thực hiện giai đoạn 1 trước ngày 05/9/2027; biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc; đồng thời rút kinh nghiệm và tiếp tục triển khai sâu rộng Phong trào thi đua trong phạm vi thẩm quyền quản lý.

b) Giai đoạn 2 (từ năm 2028 đến năm 2030):

Trên cơ sở kết quả thực hiện giai đoạn 1, các phòng chức năng tham mưu tiếp tục triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ và giải pháp của Phong trào thi đua; tập trung nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả, sáng kiến, giải pháp có giá trị thực tiễn trong toàn ngành y tế.

Tổ chức tổng kết Phong trào thi đua vào năm 2030 theo hướng dẫn; đánh giá kết quả thực hiện, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong giai đoạn 2026 - 2030.

2. Khen thưởng, thủ tục hồ sơ khen thưởng:

a) Tiền thưởng: Thực hiện theo quy định hiện hành của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

b) Thủ tục, hồ sơ khen thưởng: Thực hiện theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành hiện hành tại thời điểm xét, đề nghị khen thưởng.

c) Hình thức và số lượng khen thưởng:

- Khen thưởng sơ kết giai đoạn 2026 - 2027:

+ Sở Y tế xem xét, đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua giai đoạn 2026 - 2027.

+ Giám đốc Sở Y tế xem xét tặng Giấy khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện Phong trào thi đua tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc.

+ Việc khen thưởng bảo đảm đúng đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện và thành tích đạt được; ưu tiên khen thưởng các tập thể nhỏ, cá nhân trực tiếp thực hiện nhiệm vụ, có sáng kiến, mô hình mới, giải pháp hiệu quả được áp dụng trong thực tiễn.

- Khen thưởng tổng kết giai đoạn 2026 - 2030:

+ Đề nghị khen thưởng cấp Nhà nước: Thực hiện theo Hướng dẫn số

3751/HD-BNV ngày 16/6/2025 của Bộ Nội vụ.

+ Đề nghị khen thưởng Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh: Thủ trưởng các đơn vị tổ chức xét chọn, đề nghị tặng Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong thực hiện Phong trào thi đua; bảo đảm đúng đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện, thành tích và quy trình, thủ tục hồ sơ theo quy định hiện hành và hướng dẫn của Sở Nội vụ.

+ Đề nghị khen thưởng Giấy khen của Giám đốc Sở Y tế: Thủ trưởng các đơn vị xét, đề nghị tặng Giấy khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua tại đơn vị. Số lượng khen thưởng theo văn bản phân bổ.

d) Thời gian đề nghị khen thưởng:

Đối với sơ kết giai đoạn 2026 - 2027: Hội đồng thi đua khen thưởng tổ chức xét chọn, lập hồ sơ đề nghị khen thưởng gửi về Sở Y tế trước ngày 10/9/2027. Trường hợp có tập thể, cá nhân lập thành tích đột xuất, đặc biệt xuất sắc, có mô hình mới, giải pháp nổi bật mang lại hiệu quả thiết thực, có phạm vi ảnh hưởng và khả năng nhân rộng cao, tiêu biểu bằng kết quả thực chất, sản phẩm cụ thể, mức độ chuyển biến rõ rệt, có thể đề nghị khen thưởng đột xuất hằng năm, phải có ý kiến của các ngành có liên quan.

Đối với tổng kết giai đoạn 2026 - 2030: Tổ chức xét chọn và gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng về Sở Y tế theo hướng dẫn của Sở Nội vụ và Sở Y tế để tổng hợp, trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức - Hành chính: Phối hợp Phòng Kế hoạch - Điều dưỡng xây dựng kế hoạch và triển khai phát động phong trào cho viên chức và người lao động tích cực tham gia. Chủ trì, phối hợp với các phòng chức năng tham mưu hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch; Định kỳ hằng năm hoặc đột xuất, báo cáo kết quả triển khai thực hiện Phong trào thi đua về Sở Y tế theo quy định.

2. Phòng Kế hoạch - Điều dưỡng: Hướng dẫn, theo dõi các nội dung chuyên môn liên quan đến “Đổi mới sáng tạo, phát triển khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh”; Viết bài tuyên truyền trên các trang thông tin điện tử của đơn vị. Bộ phận CNTT: Tham mưu triển khai các nhiệm vụ về chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin, dữ liệu số, an toàn thông tin, bảo mật dữ liệu người bệnh. Phối hợp các khoa, phòng duy trì, nâng cao hiệu quả sử dụng các phần mềm quản lý bệnh viện, phần mềm chuyên môn, văn bản điện tử, chữ ký số, thanh toán không dùng tiền mặt và các tiện ích số phục vụ người bệnh. Hướng dẫn viên chức, người lao động sử dụng an toàn, hiệu quả hệ thống công nghệ thông tin trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

3. Thành viên Hội đồng thi đua khen thưởng: Tham mưu Chủ tịch Hội đồng, tổ chức xét chọn những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua giai đoạn 2026 – 2030, gửi về Sở Y tế đề nghị khen

thường.

4. Các khoa, phòng căn cứ kế hoạch này:

Tăng cường đẩy mạnh triển khai các nhiệm vụ về đổi mới sáng tạo, phát triển khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh gắn với cải cách hành chính, nâng cao chất lượng khám bệnh, chữa bệnh và phục vụ người dân.

Tạo điều kiện khuyến khích viên chức, người lao động tham gia nghiên cứu khoa học, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo, dữ liệu số và các giải pháp chuyển đổi xanh trong hoạt động chuyên môn, quản lý y tế.

Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa, nội dung của Phong trào thi đua; kịp thời phát hiện, biểu dương, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả và các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong thực hiện Phong trào thi đua.

Trên đây là Kế hoạch phát động Phong trào thi đua “Đổi mới sáng tạo, phát triển khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh” giai đoạn 2026 - 2030. Đề nghị các khoa, phòng triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các khoa, phòng kịp thời báo cáo về Phòng Tổ chức - Hành chính tổng hợp trình Ban Giám đốc xem xét giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế (Báo cáo);
- Website BV;
- Các khoa, phòng;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC



Phạm Văn Lực