

## KẾ HOẠCH Đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ năm 2025

Thực hiện Công văn số 2774/SYT-TCCB ngày 06/7/2024 của Sở Y tế tỉnh Tiền Giang về việc xây dựng Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2025.

Căn cứ Quyết định số 98/QĐ-BVPS ngày 11 tháng 02 năm 2025 của Bệnh viện Phụ sản về việc ban hành qui chế đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ. Bệnh viện Phụ sản xây dựng kế hoạch đào tạo chuyên môn nghiệp vụ năm 2025 như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Nâng cao chất lượng khám, điều trị và chăm sóc sản phụ khoa; Kịp thời chủ động bố trí kinh phí của Bệnh viện tập trung đào tạo kiến thức chuyên môn để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ viên chức trong đơn vị, đáp ứng kịp thời nhu cầu phát triển Bệnh viện

Thực hiện nhiều hình thức đào tạo phù hợp điều kiện của Bệnh viện để đảm bảo các công tác tại Bệnh viện vẫn được thực hiện tốt; công khai hình thức, đối tượng đào tạo để mọi người biết và chuẩn bị điều kiện cá nhân tập trung học tập nâng cao kiến thức, kỹ năng cá nhân.

### II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

#### 1. Nguyên tắc cử đi đào tạo

Kế hoạch này xây dựng cơ bản các hình thức đào tạo thường xuyên để bảo đảm nâng chất công tác chuyên môn, nghiệp vụ của Bệnh viện bảo đảm đồng bộ kế hoạch phát triển Bệnh viện.

Trường hợp, trong quá trình thực hiện Kế hoạch có những khóa học, tập huấn không có trong Kế hoạch này nhưng Bệnh viện có nhu cầu thì Giám đốc Bệnh viện Phụ sản sẽ xem xét, quyết định cử người đi đào tạo từ nguồn kinh phí của Bệnh viện hoặc từ các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

#### 2. Đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ

##### 2.1. Chuyên khoa cấp II Sản phụ khoa

Stt	Họ và tên	Khoa/Phòng	Chuyên ngành đào tạo	Hình thức đào tạo
1	Trần Khắc Ân	KHTH	Sản phụ khoa	Tập trung

## 2.2. Chuyên khoa cấp I Sản phụ khoa

<b>Stt</b>	<b>Họ và tên</b>	<b>Khoa/Phòng</b>	<b>Chuyên ngành đào tạo</b>	<b>Hình thức đào tạo</b>
<b>I</b>	<b>Nhóm thí sinh chính thức</b>			
1	Bùi Văn Phương	KHTH	Sản phụ khoa	Tập trung
2	Trần Anh Thu	Khám và DD	Sản phụ khoa	Tập trung
3	Phan Thị Hồng Gấm	Khám và DD	Sản phụ khoa	Tập trung
4	Nguyễn Thiện Nhân	HS-HP	Sản phụ khoa	Tập trung
5	Lê Thị Trúc Linh	HS-HP	Sản phụ khoa	Tập trung
<b>II</b>	<b>Nhóm thí sinh tự do</b>			
1	Nguyễn Thị Thùy Trang	Khám và DD	Sản phụ khoa	Tập trung
2	Thạch Thị Sa Minh	HS-HP	Sản phụ khoa	Tập trung
3	Mai Như Quỳnh	KHTH	Sản phụ khoa	Tập trung
4	Nguyễn Đức Gia Bảo	KHTH	Sản phụ khoa	Tập trung

## 2.3. Chuyên khoa cấp I Gây mê hồi sức

<b>Stt</b>	<b>Họ và tên</b>	<b>Khoa/Phòng</b>	<b>Chuyên ngành đào tạo</b>	<b>Hình thức đào tạo</b>
1	Hồ Thị Quốc Thảo	GMHS&SS	Gây mê hồi sức	VHVL

## 2.4. Chuyên khoa I Nhi

<b>Stt</b>	<b>Họ và tên</b>	<b>Khoa/Phòng</b>	<b>Chuyên ngành đào tạo</b>	<b>Hình thức đào tạo</b>
1	Huỳnh Ngọc Yến	GMHS&SS	Nhi khoa	Tập trung

## 2.5. Đào tạo đại học Điều dưỡng chuyên ngành Hộ sinh

<b>Stt</b>	<b>Họ và tên</b>	<b>Khoa/Phòng</b>	<b>Chuyên ngành đào tạo</b>	<b>Hình thức đào tạo</b>
1	Trương Thị Thanh Xuân	HS-HP	ĐDCN Hộ sinh	VHVL
2	Nguyễn Thị Kim Oanh	HS-HP	ĐDCN Hộ sinh	VHVL

3	Phạm Mỹ Duyên	HS-HP	ĐDCN Hộ sinh	VHVL
4	Huỳnh Ngọc Tường Vân	HS-HP	ĐDCN Hộ sinh	VHVL
5	Trần Thị Kim Duyên	Sản - CC	ĐDCN Hộ sinh	VHVL
6	Nguyễn Thị Kim Ngọc	Sản - CC	ĐDCN Hộ sinh	VHVL
7	Nguyễn Thị Cẩm Tú	Sản - CC	ĐDCN Hộ sinh	VHVL
8	Nguyễn Thụy Cẩm Hà	Sản - CC	ĐDCN Hộ sinh	VHVL
9	Huỳnh Thị Diễm My	Sản - CC	ĐDCN Hộ sinh	VHVL
10	Đỗ Thị Mãi	Sản - CC	ĐDCN Hộ sinh	VHVL
11	Cao Thị Tuyền	GMHS&SS	ĐDCN Hộ sinh	VHVL
12	Trần Tiểu Thiên	GMHS&SS	ĐDCN Hộ sinh	VHVL
13	Nguyễn Thị Bích Ngân	Phụ & HM,VS	ĐDCN Hộ sinh	VHVL
14	Phạm Thị Bích Vân	Phụ & HM,VS	ĐDCN Hộ sinh	VHVL
15	Huỳnh Lưu Ngọc Hằng	Phụ & HM,VS	ĐDCN Hộ sinh	VHVL

### 3. Kinh phí thực hiện

- Quỹ phát triển sự nghiệp của Bệnh viện;
- Nguồn thu từ các dịch vụ khám bệnh, chữa bệnh;
- Từ ngân sách nhà nước;
- Từ các nguồn tài trợ, viện trợ;
- Từ các nguồn thu hợp pháp khác;
- Từ kinh phí của cá nhân người đi học (nếu có).

Tất cả viên chức, người lao động được cử đi đào tạo theo Kế hoạch này từ ngày 01/3/2025 đều được sử dụng kinh phí nêu trong Kế hoạch này. Khi có kế hoạch mới thay thế thì áp dụng theo kế hoạch mới.

### V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức - Hành chính: Căn cứ Kế hoạch này và thông báo tuyển sinh của các trường để chủ trì, phối hợp với Trưởng phòng Tài chính kế toán và các khoa, phòng tham mưu cho Giám đốc cử đi viên chức đi đào tạo đáp ứng nhu cầu phát triển của Bệnh viện (bảo đảm chuẩn bị nguồn nhân lực đáp ứng mục tiêu xây dựng Bệnh viện phát triển)

2. Phòng Tài chính kế toán: Chủ động bố trí kinh phí đào tạo cho các đối tượng đi đào tạo; Cân đối, bố trí kinh phí kịp thời; Thực hiện thanh quyết toán đúng qui định của pháp luật về tài chính, kế toán.

3. Các khoa, phòng: Nghiên cứu, đề xuất cử người đi đào tạo đúng đối tượng, đúng vị trí việc làm và chức năng, nhiệm vụ của khoa, phòng; sắp xếp, bố trí công việc đảm bảo tất cả viên chức và người lao động đều có cơ hội tham gia đào tạo

4. Viên chức, người lao động: Phải thường xuyên có tinh thần học tập, chủ động tự học, tích cực trao đổi với nhau để trao dồi kiến thức, kinh nghiệm; khi được cử đi đào tạo phải tích cực ôn bài để thi đậu; tích cực học đạt kết quả cao để về phục vụ lại cơ quan.

5. Tùy theo tình hình thực tế của Bệnh viện, tại thời điểm có thông báo chiêu sinh Giám đốc Bệnh viện sẽ xem xét, quyết định danh sách viên chức được đi dự thi và học.

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức và người lao động năm 2025 của Bệnh viện Phụ sản. Đề nghị Lãnh đạo khoa, phòng tích cực nghiên cứu, phổ biến rộng rãi trong khoa, phòng và tổ chức thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- Sở Y tế;
- Các khoa, phòng;
- Website BV;
- Lưu VT.

**GIÁM ĐỐC**