

Số: /NQI-HĐTD

Tiền Giang, ngày tháng 11 năm 2022

NỘI QUI VÀ THỂ LỆ
Phỏng vấn tuyển dụng viên chức năm 2022

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Kế hoạch số 806/BVPS-TCCB ngày 01/10/2022 của Bệnh viện Phụ sản Tiền Giang về tuyển dụng viên chức năm 2022;

Căn cứ Quyết định số 421/QĐ-BVPS ngày 19 tháng 10 năm 2022 của Giám đốc Bệnh viện Phụ sản Tiền Giang về việc thành lập Hội đồng Tuyển dụng viên chức năm 2022.

Hội đồng Tuyển dụng viên chức năm 2022 của Bệnh viện Phụ sản qui định nội qui và thể lệ phỏng vấn tuyển dụng viên chức năm 2022 như sau:

1. Hình thức thi: Phỏng vấn (vấn đáp).
2. Thời gian phỏng vấn: 30 phút/người, trong đó thời gian phỏng vấn phần Kiến thức chung không được vượt quá 12 phút.
3. Nội dung phỏng vấn:
 - a) Kiến thức chung: Tất cả thí sinh đều được phỏng vấn các nội dung trong phần Kiến thức chung của Bệnh viện Phụ sản Tiền Giang đã phổ biến. Và xử lý tình huống cụ thể theo yêu cầu của người phỏng vấn.
 - b) Kiến thức chuyên môn: Tùy thuộc vào vị trí tuyển dụng, sẽ phỏng vấn theo kiến thức chuyên môn của Bệnh viện Phụ sản Tiền Giang đã phổ biến đối với từng vị trí tuyển dụng. Và xử lý tình huống chuyên môn cụ thể theo yêu cầu của người phỏng vấn.
4. Thang điểm:
 - a) Phần kiến thức chung: Tối đa 40 điểm;
 - b) Phần kiến thức chuyên môn: Tối đa 60 điểm.
5. Xác định kết quả điểm trúng tuyển. Người dự tuyển phải thỏa 02 điều kiện về điểm nêu sau thì được công nhận đủ điểm xét tuyển dụng:
 - a) Phần kiến thức chung phải đạt tối thiểu 15 điểm;
 - b) Tổng điểm cả 02 phần, Kiến thức chung và Kiến thức chuyên môn, phải đạt từ 50 điểm trở lên.

6. Điều kiện trúng tuyển:

a) Xét tổng số điểm của người dự tuyển từ cao xuống thấp, khi đủ số lượng cần tuyển thì không xét tiếp.

b) Trường hợp có từ hai người trở lên bằng điểm nhau và vượt quá số lượng cần tuyển dụng, thì Giám đốc Bệnh viện Phụ sản Tiền Giang quyết định người trúng tuyển.

7. **Không thực hiện phúc khảo kết quả phỏng vấn.** Theo qui định tại điểm c) khoản 3 Điều 15 của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

8. Trách nhiệm của người dự tuyển:

a) Có mặt trước 30 phút, so với thời điểm phỏng vấn, để chuẩn bị trước;

b) Trang phục gọn gàng, tác phong nghiêm túc;

c) Chấp hành theo sự hướng dẫn của Ban Kiểm tra sát hạch;

d) Tắt điện thoại trong suốt thời gian phỏng vấn;

đ) Không được đem theo bất cứ loại tài liệu nào vào phòng phỏng vấn;

e) Thực hiện trả lời vào đúng trọng tâm nội dung phỏng vấn;

g) Không được tranh cãi hoặc làm các việc khác gây ảnh hưởng đến thời gian phỏng vấn. Trường hợp người dự phỏng vấn tự gây rắc rối, làm ảnh hưởng đến thời gian phỏng vấn thì cá nhân người đó tự chịu thiệt thòi về thời gian;

h) Chấp nhận kết quả phỏng vấn của Hội đồng Tuyển dụng công bố, không được quyền khiếu nại, đòi phúc khảo kết quả phỏng vấn;

k) Được quyền khiếu nại, tố cáo nếu Ban Kiểm tra sát hạch vi phạm các qui định của pháp luật về tuyển dụng viên chức;

l) Thực hiện đầy đủ trách nhiệm khi có thông báo kết quả trúng tuyển.

Trên đây là nội qui và thể lệ phỏng vấn tuyển dụng viên chức năm 2022 của Bệnh viện Phụ sản Tiền Giang./.

Nơi nhận:

- Trang website BV;
- Zalo bệnh viện;
- Zalo tuyển dụng viên chức;
- Lưu: VT, TCHC.

**TM. HỘI ĐỒNG
CHỦ TỊCH**

GIÁM ĐỐC BỆNH VIỆN PHỤ SẢN